

«Утверждаю»

Директор ГБУК РО «Каменский музей  
декоративно-прикладного искусства  
и народного творчества»

И.В.Юрченко

« 8 » 04 2013г.

## ПЛАН

### мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в деятельности государственного бюджетного учреждения культуры Ростовской области «Каменский музей декоративно-прикладного искусства и народного творчества», направленные на повышение эффективности его работы»

#### 1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в деятельности государственного бюджетного учреждения культуры Ростовской области «Каменский музей декоративно-прикладного искусства и народного творчества», направленные на повышение эффективности его работы» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения Ростовской области, создание условий для их творческой самореализации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры области;

обеспечение достойной оплаты труда работников музея как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий для работы в музее;

сохранение исторического и культурного наследия Ростовской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации и Ростовской области, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

#### 2. Проведение структурных реформ в музее

В рамках структурных реформ предусматриваются:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в музейной сфере;

обеспечение сохранности и возможности использования, имеющихся в музее музейных фондов;

обеспечение сохранности и осуществление популяризации

многонационального культурного наследия народов России;  
обеспечение равного доступа населения к услугам музея и другим музеям, информации и культурным ценностям, включая российское и мировое культурное наследие, современной национальной и мировой культуре, глобальным информационным ресурсам;

создание условий для повышения качества и конкурентоспособности услуг, предоставляемых государственными учреждениями культуры Ростовской области;

сохранение и развитие традиционной народной культуры, народных художественных промыслов;

осуществление компьютеризации и информатизации музея;

осуществление модернизации и развитие инфраструктуры в музее;

выдвижение достижений и культурного наследия Ростовской области на российский и мировой культурный уровень;

обеспечение совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития музея.

### 3. Целевые показатели (индикаторы) развития музея и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Доля экспонирующихся музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
13,9	13,9	13,9	13,9	14,0	14,1	14,2

3.1.2. Посещаемость музея:

(посещений в год, тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
24,8	24,0	24,0	24,0	24,3	24,5	24,8

3.1.3. Доля музейных предметов, внесенных в электронный каталог от общего числа музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
15,1	22,4	31,7	41,0	50,2	59,3	68,4

3.1.4. Количество обменных выставок между музеями Ростовской области:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	2	2	3	4	4

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников музея, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг.

При разработке механизма стимулирования работников музея, за счёт оказания платных услуг, учесть возможность сдельного фактора оплаты за выполненные качественно, эффективно услуги.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников музея, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников музея до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в музее конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников музея.

3.2.4. Реорганизация неэффективных отделов музея.

#### 4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников музея должны осуществляться в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, постановления Правительства Ростовской области от 27.02. 2013 № 93

Учитывая специфику деятельности при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, объемы финансирования должны соотноситься с выполнением музеем показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ростовской области:

					(процентов)
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников государственных (муниципальных) учреждений культуры:

					(рублей)
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
12173,3	15935,6	20471,4	25208,9	31256,4	37847,2

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в ГБУК РО «Каменский музей декоративно-прикладного искусства и народного творчества», связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнени я
----------	-----------------------------	-----------	------------------------------	-------------------------

1	2	3	4	5
Раздел I. Совершенствование системы оплаты труда				
1.1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности музея и его руководителя на основании методических указаний, приказов министерства культуры РО	приказ минкультуры области, локальный акт музея	минкультуры области, директор музея	2013 – 2018 годы
1.2.	Проведение мероприятий с учетом специфики работы музея по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных подразделений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	информация в Минкультуры Ростовской области	Директор, главный бухгалтер	2013 – 2018 годы
1.3.	Формирование штатной численности в музее с учетом разработанных Минкультуры России методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики	приказ минкультуры области приказ по музею	Директор музея, главный бухгалтер	2014 – 2017 годы
1.4.	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ростовской области, утвержденное постановлением	предложения в министерство культуры Ростовской области	Администрация музея	2013 год

1	2	3	4	5
	<p>Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597</p>			
<p>Раздел II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</p>				
2.1.	<p>Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие должностей руководителей учреждений</p>	<p>трудовые договоры с руководителями учреждений</p>	<p>минкультуры области, директор музея</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>
<p>Раздел III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</p>				
3.1.	<p>Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений культуры обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и</p>	<p>информация в Минкультуры области результатов аттестаций, и переподготовки специалистов.</p>	<p>Директор музея</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>

1	2	3	4	5
	<p>переподготовки работников учреждений культуры. Проведение аттестаций специалистов музея в плановом порядке. Плановая переподготовка специалистов отделов музея.</p>			
3.2.	<p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками музея в связи с введением эффективного контракта</p>	<p>трудовые договоры с работниками музея</p>	<p>Директор, главный хранитель музейных предметов</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>
3.3.	<p>Направление в Минкультуры области информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, постановления Правительства Ростовской области от 27.02. 2013 № 93</p>	<p>информация в Минкультуры области</p>	<p>Директор, главный хранитель музейных предметов)</p>	<p>ежегодно, до 15 июля, с 2013 по 2018 год</p>



1	2	3	4	5
3.4.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий персонал музея, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	приказ по музею, или другой локальный акт	Директор, главный бухгалтер	2013 – 2014 годы
Раздел IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597				
4.1.	Создание постоянно действующей рабочей группы музея по оценке результатов «дорожной карты»	приказ по музею	директор	2013 год
4.2.	Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников музея в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением	формы статистической отчетности	Главный бухгалтер	2013 – 2018 годы
4.3.	Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы с персоналом музея	В ходе проведения занятий по повышению квалификации, проведению рабочих собраний и т.д.	Директор, главный хранитель, главный бухгалтер	2013 – 2018 годы
Раздел V. Сопровождение «дорожной карты»				
5.1.	Утверждение минкультуры области	приказ минкультуры	Директор музея	I квартал 2013 г.

1	2	3	4	5
	«дорожных карты» музея и в отношении соответствующих категорий работников	области		
5.2.	Разработка и утверждение планов мероприятий по повышению эффективности деятельности музея в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с минкультуры области)	локальный акт учреждения	Директор музея	II квартал 2013 г.